

 Universidade Federal da Bahia		Sistema de Desenvolvimento Institucional PO - Procedimento Operacional		
Unidade	Pró-Reitoria de Desenvolvimento de Pessoas			
Processo	Afastamento do servidor para participação em júri	Identificação PO/PRODEP/CGP/NOG/02	Versão 00	Nº de folhas 1 de 4

Glossário de Termos e Siglas

NDI – Núcleo de Documentação e Informação

NOG – Núcleo de Ocorrências Gerais

SIAPÉ - Sistema Integrado de Administração de Pessoal

SIGEPE - Sistema de Gestão de Pessoas

SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos

SIPAC – Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos

I. OBJETIVO

Efetivar registro de afastamento do servidor para participação em júri.

II. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

Art. 102, inciso VI, da Lei n.º 8.112/1990

Art. 441 da Lei nº 11.689/2008

Art. 5º do Decreto-Lei n.º 167/1938

III. RESPONSABILIDADES

- **Servidor** – Informar o afastamento para júri e disponibilizar documento convocatório emitido pela Justiça;
- **Chefia Imediata** - Firmar ciência quanto ao pedido formulado pelo servidor;
- **Unidade/Órgão de lotação** – Recepcionar documentos por e-mail ou fisicamente; conferir e digitalizar documentos; abrir processo no SIPAC, anexar a documentação necessária e tramitar processo;
- **NOG** – Receber processo; analisar pedido de afastamento e a vida funcional do servidor; produzir documentos pertinentes à análise, emitir e assinar despacho; registrar o afastamento no SIGRH e SIAPÉ; realizar acertos financeiros; tramitar e encaminhar processo para arquivamento;
- **NDI** – Arquivar processo no SIPAC e providenciar o envio do processo ao Assentamento Funcional Digital.

Elaborado por Jeilson Barreto Andrade	Aprovado por Denise Vieira da Silva	Data 19.02.21
---	---	-------------------------

Processo	Afastamento do servidor para participação em júri	Identificação	PO/PRODEP/CGP/NOG/02	Versão	00	Nº de folhas	2 de 4
-----------------	---	----------------------	----------------------	---------------	----	---------------------	--------

IV. PROCEDIMENTOS

1. Servidor preenche e assina a Solicitação de Ausência Justificada, indica o afastamento requerido, e anexa documento de convocação apresentado pela Justiça e, por e-mail, envia à Unidade/Órgão de lotação. Se desejar, a entrega dos documentos pode ser feita presencialmente.

Se o servidor estiver em usufruto de férias, deve requerer a interrupção, em procedimento à parte.

2. Unidade/Órgão de lotação verifica se a Solicitação está corretamente preenchida e, se for o caso, com digitalização adequada.

✓ Caso a documentação não esteja digitalizada de forma adequada, ou preenchida incorretamente, a Unidade/Órgão retorna e-mail solicitando a correção e reenvio.

✓ Verifica se os documentos estão individualizados cada um em um arquivo em pdf;

3. Unidade/Órgão de lotação abre processo no SIPAC, anexa a documentação necessária conforme tabela abaixo.

O processo deverá ser aberto no SIPAC com o assunto 024.4 - AFASTAMENTO PARA SERVIR COMO JURADO e assunto detalhado “Em (data do serviço) ou No período de X a X”. No cadastro do processo deve ser inserido o e-mail do interessado para acompanhar a tramitação.

Caso a entrega dos documentos seja feita presencialmente, a Unidade/Órgão de lotação digitaliza cada documento individualmente em pdf e entrega os originais ao servidor solicitante.

No processo devem ser cadastrados, individualmente, os seguintes documentos na forma e ordem abaixo descritas:

Ordem dos documentos	Tipo	Natureza	Forma de documento	Conferência	Assinante	
a)	Solicitação de Ausência Justificada	Requerimento	Restrito	Anexar doc. digital	Cópia simples	Servidor da Unidade/Órgão de lotação
b)	Documento de convocação emitido pela Justiça	Documentos Comprobatórios	Restrito	Anexar doc. Digital	Cópia simples	Servidor da Unidade/Órgão de lotação

4. Chefia Imediata dá ciência acerca do afastamento por meio despacho a ser anexado/criado no SIPAC ou diretamente na própria Solicitação (se entregue fisicamente à Unidade e antes de ser anexada ao processo no SIPAC).
5. Unidade/Órgão emite despacho de encaminhamento no SIPAC e envia o processo eletronicamente ao NOG.
6. NOG recebe processo no SIPAC, extrai instrução funcional do servidor por meio do SIGRH, em formato pdf, e anexa ao processo conforme orientação a seguir:

Ordem dos documentos	Tipo	Natureza	Forma de documento	Conferência	Assinante	
a)	Instrução funcional	Instrução funcional	Restrito	Anexar doc. digital	Cópia simples	Servidor do setor

Elaborado por Jeilson Barreto Andrade	Aprovado por Denise Vieira da Silva	Data 19.02.21
---	---	-------------------------

Processo	Afastamento do servidor para participação em júri	Identificação	PO/PRODEP/CGP/NOG/02	Versão	00	Nº de folhas	3 de 4
-----------------	---	----------------------	----------------------	---------------	----	---------------------	--------

7. NOG, por meio da instrução funcional e dos sistemas SIAPE, SIGEPE e SIGRH, analisa aspectos da vida funcional do servidor no período, a exemplo da ocorrência de férias, e inicia as providências/encaminhamentos necessários a sua interrupção/reprogramação/cancelamento, com a comunicação devida ao interessado e, se for o caso, à Unidade/Órgão de lotação.

Por meio do processo, observa a Solicitação e os documentos apresentados com vistas a identificar o jurado e o período do afastamento.

Há diligências a serem cumpridas antes do registro do afastamento?

Sim → Emite despacho indicando a base legal e a diligência a ser cumprida, assina eletronicamente no SIPAC, põe a Chefia do NOG como assinante e devolve processo à Unidade para providências quanto à solução das pendências/esclarecimentos necessários. Retorna à etapa 1.

Não → Emite despacho indicando a base legal, assina eletronicamente no SIPAC, põe a Chefia do NOG como assinante. Segue o processo.

8. NOG providencia o registro do afastamento no Histórico Funcional do servidor no SIGRH e no SIGEPE, e anexa cópia do Histórico ao processo conforme orientação a seguir:

Ordem dos documentos	Tipo	Natureza	Forma de documento	Conferência	Assinante	
a)	Histórico funcional	Histórico funcional	Restrito	Anexar doc. digital	Cópia simples	Servidor do setor

9. NOG verifica a necessidade de realizar acertos financeiros manuais para o servidor, em função da concessão do afastamento.

Há necessidade de acertos financeiros manuais?

Sim → Dá ciência ao servidor e providencia lançamentos dos descontos por meio do SIAPE nas rubricas apropriadas. Anexa despacho explicativo ao processo com a memória de cálculo e a ficha financeira do mês, conforme orientação a seguir:

Ordem dos documentos	Tipo	Natureza	Forma de documento	Conferência	Assinante	
a)	Notificação	Notificação	Restrito	Anexar doc. digital	Cópia simples	Servidor do setor
b)	Memória de cálculo	Memória de cálculo	Restrito	Anexar doc. digital	Cópia simples	Servidor do setor
c)	Ficha Financeira	Ficha Financeira	Restrito	Anexar doc. digital	Cópia simples	Servidor do setor

Não → Continua processo.

10. NOG encaminha o processo eletronicamente ao NDI para fins de arquivamento.
11. NDI arquiva eletronicamente processo no SIPAC e providencia seu envio para o Assentamento Funcional Digital.

Fim do processo.

V. FORMULÁRIOS E MODELOS CORRELATOS

Elaborado por Jeilson Barreto Andrade	Aprovado por Denise Vieira da Silva	Data 19.02.21
---	---	-------------------------

Processo	Afastamento do servidor para participação em júri	Identificação	PO/PRODEP/CGP/NOG/02	Versão	00	Nº de folhas	4 de 4
-----------------	---	----------------------	----------------------	---------------	----	---------------------	--------

➤ Solicitação de Ausência Justificada: <https://prodep.ufba.br/formularios>

VI. CONTROLE DE REGISTROS

Nome do Registro	Código	Responsável pela coleta	Indexação	Acesso	Tipo de Arquivo	Local de Arquivo	Tempo de Retenção	Disposição

VII. FLUXOGRAMA

Não disponível.

VIII. CONTROLE DE REVISÕES

Revisão	Data	Histórico das Revisões	Item(ns) Revisado(s)	Revisado por
00	16.02.21	Elaboração do procedimento	Todos	Jeilson Barreto Andrade

	Data	Nome	Órgão
Aprovado para uso	19.02.21	Denise Vieira da Silva	PRODEP
Revisado	10.02.21	Robson de Almeida	SUPAD
Elaborado	25.09.20	Jeilson Barreto Andrade	CGP/PRODEP

Elaborado por Jeilson Barreto Andrade	Aprovado por Denise Vieira da Silva	Data 19.02.21
---	---	-------------------------